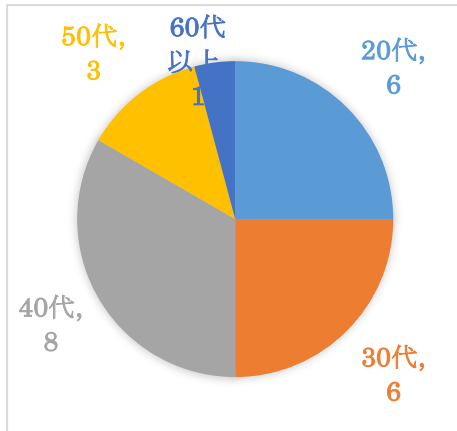
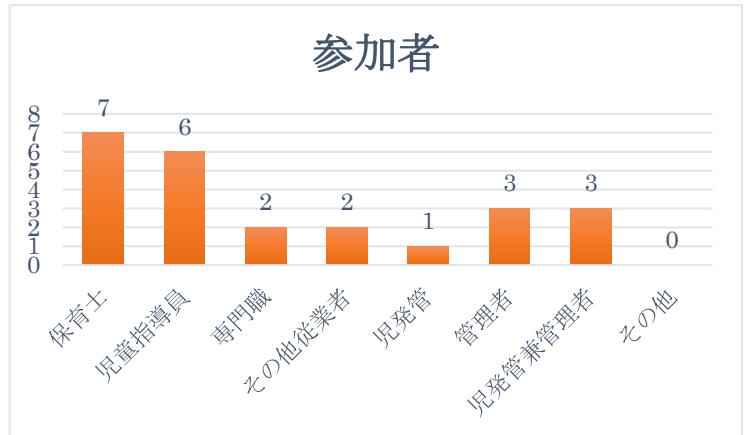


令和5年度 虐待に関する研修会 アンケート 集計結果 (回収率 92%)

1. あなたの年齢は？



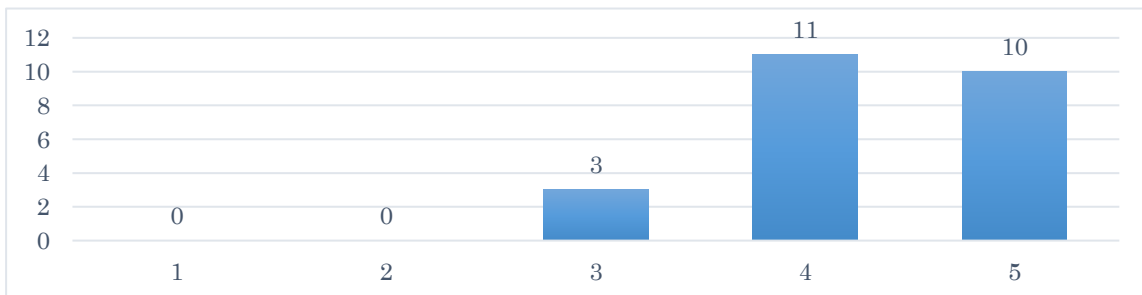
2. 勤務職種について



3.

1) 障がい福祉課からの説明について、当てはまる数字に○をお願いします。

難しかった→			→理解できた	
1	2	3	4	5

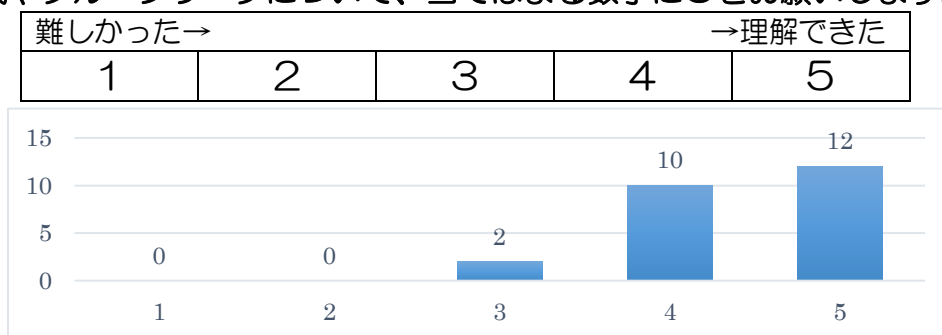


2) 理解できなかったこと又は確認したい事項、感想などお書きください。

- 使用者、従業者の違いが少しわからない所がありました。
- 何かあった時に相談できる所があるのはありがたいです。
- 以前、勉強したことについて再確認する事ができた。
- 改めて自分の支援の仕方を見直す機会になった。

4.

1) 講義やグループワークについて、当てはまる数字に○をお願いします。



2) 理解できなかったこと又は確認したい事項があれば、お書きください。

- 同じような利用児さんもいて、話を聞いて良かった。
- 事例の内容を、もう少し掘り下げて頂けるといいと思った。
- 各事業所の様子など聞く事ができて良かったです。

5. 今回の研修の中で印象に残ったことなどお書きください。

- 10年後 20年後を考えた支援が必要。
- グループワーク内で他事業所さんと悩みを共有できた。(言葉の言い換え方、実際にあった事例など。)
- 同じような利用児さんが他事業所にいる事や、経験が豊富な先生方のお話を聞く事ができて良かったです。
- 「くん」や「ちゃん」などの呼び方は、職員同士で統一することが大切だと思った。
- 佐世保市の虐待通報件数が、県の三分の一であるが、佐世保の方がアンテナをはって(見守って)安心して過ごせる環境が作られているのだと感じた。
- グループワークを通して、他の事業所さんの方針や支援のやり方を知ることができ、子どもたちの呼び方一つ一つもスタッフの間で共有、統一していかないといけないと思いました。
- 虐待の線引きは難しいが、事業所ごとで子ども達に合わせて、職員の共有意識ももち、取り組めたらと思いました。
- 他事業所の方と情報交換ができ、これからの支援に役立てたいと思いました。
- 虐待を生まない環境をどう作っていくか。言えない人が言える環境を作る。みんなで共有して常に意見交換ができるよう頑張らなければと思いました。

- グループワークやロールプレイを通して、他の事業所で働かれている皆さんの意見を聞き、解決に向けての考え方等、沢山の学びになりました。企業としての理念を職員で共有する事が大切というお話も印象に残りました。
- 社会で安定した生活に繋がられる支援、結果のプロセスを本人が獲得できるような支援が大切ということ。
- グループワークの中で今回の事例の事はもちろん、その他の事業所に実際にある事のお話もすることができてよかったです。
- 末永先生のお話が印象に残りました。長い目で見て、その子にとって何がいいか考えるというお話。
- グループワークの方法など、事業所内でも使えることが多く、データなどもほかの職員に伝えていこうと思います。事業所内での理念の共有化が大事だと再認識することが出来ました。
- 普段行っている自分の支援を振り返り思い当たることが多々ありました。改めて支援の行い方を見直すことにつながりました。
- グレーでも子どもたちの為に何を大切にしていけるか方針に入れ、法人全体で気持ちを一つにしていく。

6.本日の研修に関するご意見・ご要望や感想をお書きください。

- 多く虐待研修は参加していますが、とても学びの多い研修でした。また、お願いします。
- よく意見が出て楽しかったです。
- 新しい学びや気づきを得られました。様々な職場環境の方々と話すことで新たな支援の視点を知ることができました。
- 虐待に関しても知見を深めなければならないものなので他事業所の方の意見を聞き、先生のお話も聞けたため参加できてよかったです。
- グループワークでは、色々な意見が聞けました。今後の支援に参考にしたいです。
- 今後もこのような形での研修会があれば参加したいと感じました。
- 基本的な理解を再確認できました。
- 他事業所の行事など聞ける場にもなったので、とても良かったです。
- 他事業の支援方法や意見を色々と聞けてためになる事がたくさんありました。
- 1つのテーマに対して色々な意見を聞く事ができました。今後の支援に活かしたい。